



DECLARATION EN MATIERE DE STRATEGIE ERASMUS

En adhérant à la charte ECHE 2021-2027, notre établissement souhaite confirmer son engagement d'ouverture à l'international.

Nous voulons ainsi poursuivre la mise en œuvre de l'action clé KA1 d'Erasmus plus débutée en 2015 et approfondir notre participation à ce programme.

En offrant l'opportunité de mobilités étudiantes et de personnels à l'étranger, notre institution entend promouvoir ses filières de formation de l'enseignement supérieur et les rendre plus attractives. Ainsi, les parcours de techniciens supérieurs seront valorisés grâce à des mobilités étudiantes de stage de grande qualité et une qualification accrue des personnels qui les accompagnent dans la réalisation de leurs projets.

A travers la stratégie de modernisation de notre institution, ces mobilités seront ainsi fortement encouragées et rendues possibles d'un point de vue financier par la participation au programme Erasmus plus.

Notre institution entend ainsi participer activement à la construction d'un espace européen de l'éducation :

- Les étudiants pourront bénéficier d'une période de formation à l'étranger. Leurs compétences techniques en seront améliorées. Leurs ouvertures culturelle et humaine en seront enrichies.
- L'apprentissage et le perfectionnement en langue étrangère seront facilités et intensifiés. (Activités scientifiques en Anglais incluses dans la formation, OLS, pratique dans le pays d'accueil...)
- Un supplément au diplôme ainsi que des crédits ECTS permettront une meilleure reconnaissance du diplôme obtenu en fin de cursus et dont la mobilité de stage fait partie intégrante.

Pour garantir une mobilité de qualité aux étudiants et aux personnels, notre institution travaillera à :

- Consolider les liens déjà existants avec nos partenaires étrangers par des contacts réguliers et des mobilités annuelles que nous souhaitons pérenniser.
- Développer de nouveaux partenariats par l'approfondissement de nos recherches en direction d'organismes de formation similaires à notre établissement. Les partenaires ciblés sont des centres de recherche internationaux et polyvalents, des centres de production, de contrôle de qualité dans les domaines de la chimie, de la biotechnologie et de la biologie de la santé, si possible en capacité d'accueillir des étudiants issus de nos différentes formations de techniciens supérieurs. Cet objectif pourra donner lieu à des mobilités de personnels afin d'assurer la qualité de la formation proposée. Celles-ci s'effectueront en amont ou pendant la mobilité étudiante pour valider les structures d'accueil, le contexte scientifique et l'adéquation avec les spécificités françaises de la formation des techniciens supérieurs.

L'institution a pour objectif l'attribution d'une bourse à tous les candidats volontaires ayant un laboratoire d'accueil. Les candidats issus de milieux socio-professionnels défavorisés seront particulièrement encouragés et soutenus dans leur démarche, notre institution poursuivra ainsi sa politique inclusive vis-à-vis de ces candidats à la mobilité. L'institution soutiendra ainsi également les demandes de financement complémentaires possibles (région Nouvelle Aquitaine, OFAJ).

Le travail de développement de l'Anglais comme langue de travail dans les laboratoires sera poursuivi et approfondi grâce à la coopération entre enseignants (scientifiques DNL ou non et Anglais). Une partie de la restitution de la mobilité étudiante est effectuée en Anglais et fait partie de l'évaluation finale permettant la délivrance du diplôme de BTS.

Afin de bien préparer et aussi de faire fructifier ces mobilités, une préparation avec échange collaboratif sera programmée en aval (présentation des participants et des thèmes de travail) et des échanges autour de la restitution seront maintenus au retour (collaboration à distance).

L'institution s'engage à assurer la pleine reconnaissance des activités réalisées de manière satisfaisante par les étudiants dans le cadre de leur mobilité à des fins de stage en leur attribuant 16 crédits ECTS et en leur délivrant un supplément au diplôme.

Nous souhaitons nous appuyer sur les actions KA1 déjà menées par notre établissement depuis 2015.

L'étalement des périodes de stage à l'étranger pour nos formations de techniciens supérieurs a évolué et concerne désormais 8 mois de l'année. Nous utilisons une durée de projet optimisée de 26 mois. Ces éléments nous permettent d'utiliser au mieux les financements Erasmus.



Lycée Technologique SAINT LOUIS

Lycée des métiers de la Biologie et de la Chimie.

Ainsi, l'expérience acquise a apporté une amélioration des gestions financières et temporelles.

Nous utilisons une plateforme Trello à laquelle les personnels impliqués dans le projet sont connectés. Cela nous permet d'établir un planning des actions à effectuer et de coordonner le travail des membres de l'équipe.

Par l'adhésion à la nouvelle charte, nous souhaitons confirmer ces progrès et, à l'échelle de notre établissement, optimiser notre action et la rendre plus attractive en :

- Augmentant le nombre de mobilités étudiantes avec un niveau de financement plafond qui est adapté aux catégories socioprofessionnelles des familles concernées. Notre objectif est de 8 à 10 mobilités étudiantes par an - Étudiants de STS (Métiers de la Chimie, Biotechnologies, Bio-Analyses et Contrôles) et de 4 mobilités de personnels par an.

- Finançant de manière optimale toutes les mobilités étudiantes en conjuguant les différents soutiens financiers possibles (Erasmus plus, région Nouvelle Aquitaine, OFAJ)

- Renforçant la promotion des dispositifs Erasmus + du lycée et Aquitapro auquel nous prenons part : amélioration du site internet, pérennisation des Erasmus Days, stands portes ouvertes, DAREIC, ...

La valeur ajoutée de ce partenariat européen est attendu à plusieurs niveaux.

- Pour l'institution : nous souhaitons poursuivre la modernisation de l'établissement, qui reste ainsi en veille sur les évolutions scientifiques dans son domaine. Nous souhaitons également que notre établissement soit connu / reconnu dans son domaine à l'échelle européenne.

- Pour les participants à la mobilité : une amélioration des compétences techniques, une expérience personnelle et professionnelle enrichissante.

- Pour l'ensemble des étudiants de STS : informations et retours d'expérience des mobilités effectuées.

- Pour l'ensemble des personnels impliqués : un gain de compétences au niveau des équipes enseignantes et administratives et une coopération accrue entre les services.

Afin de mesurer l'impact escompté, plusieurs outils seront utilisés :

- La reconnaissance de nos formations de STS pourra être évaluée grâce à la pérennisation de nos partenariats. Ainsi, la constitution d'un vivier stable de structures d'accueil de qualité pour nos mobilités étudiantes sera un élément fondamental de notre action.

- Nous avons pu constater lors du programme précédent que plusieurs structures Européennes nous ont contacté afin d'échanger sur des projets ou des informations relatives à nos formations. Nous avons ainsi accueilli une mobilité de personnels espagnols. Le nombre et la diversification de ces contacts ainsi que l'aboutissement éventuel à des actions communes sera aussi un indicateur de notre rayonnement.

- Il est délicat pour notre structure, de petite taille, d'utiliser l'outil statistique. Cependant, nous prévoyons la mise en place d'un comparatif de résultats sur la restitution des mobilités lors de l'examen du BTS. Les notes obtenues par les participants au programme Erasmus pourront ainsi être comparées aux résultats obtenus par l'ensemble des candidats. En fonction du nombre de mobilités réalisées, l'outil statistique pourrait être utilisé sur le long terme, c'est-à-dire toute la durée de l'ECHE.

- L'utilisation des indicateurs de performance Erasmus permet à l'établissement de mesurer son efficacité en termes de gestion du financement alloué. Notre objectif est d'utiliser 100% du financement alloué pour les projets à venir.

La diffusion de nos actions permet également de maximiser leur impact.

En 2020, nous avons inauguré un stand Erasmus lors de la journée portes ouvertes de l'établissement. Nous comptons sur une augmentation des candidatures en direction de nos filières STS avec un souhait de mobilité de stage en Europe. Cela peut être évalué de manière qualitative lors de la lecture des lettres de motivation jointes aux dossiers de candidature.

Nous avons également travaillé à la mise en place et à la pérennisation d'une journée « Erasmus Days » au sein de notre établissement. Une information et un questionnaire préalable avaient été réalisés auprès des participants concernant leurs souhaits de mobilité. Nous envisageons d'approfondir cette démarche en réalisant des questionnaires après l'évènement afin de mesurer la portée de leur participation à cette manifestation.